

SECTORPLANPLUS EN DE NATIONALE ZORGKLAS

MEMO: SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN

Om de personeelstekorten in de zorg op te vangen, heeft ActiZ de Nationale Zorgklas (hierna NZK) in het leven geroepen. Dit is een landelijk initiatief dat via online trainingen een versneld leertraject aanbiedt aan extra hulpkrachten in de zorg om hen in korte tijd op een verantwoorde wijze klaar te stomen voor (tijdelijk) werk in de zorg. Vakdocenten geven onderwijs over de laatste werkwijzen, kennis en richtlijnen in de zorg.

Om de kosten van deelname aan de NZK te kunnen dekken bestaat de vraag welke subsidiemogelijkheden hiervoor zijn, wanneer en hoe u als werkgever hiervoor in aanmerking komt en wat de verantwoordingslast is die hier bij hoort. Dit memo geeft antwoord op deze vragen.

Subsidie via SectorplanPlus

Kosten voor de deelnemers die worden opgeleid via de NZK komen in de meeste gevallen in aanmerking voor subsidie via SectorplanPlus. Hierbij is het van belang om een onderscheid te maken tussen reguliere subsidie via het SectorplanPlus en extra subsidie die in het kader van de coronacrisis beschikbaar is gemaakt ('activiteit x').

Bepalend is de vraag of uw organisatie al een aanvraag tijdvak 4 heeft voor het SectorplanPlus of niet, en welke deelnemers deelnemen aan de NZK. Onderstaande tabel geeft inzicht in de subsidiemogelijkheden.

	Bestaande aanvragers tijdvak 4 (december 2019)	Nieuwe aanvragers tijdvak 4
Nieuwe instroom regulier	Komt in aanmerking onder activiteit E en doelgroep nieuwe instroom	Komt niet in aanmerking
Zittende medewerkers regulier	Komt in aanmerking onder activiteit E en doelgroep behoud	Komt niet in aanmerking
Nieuwe instroom i.r.t. COVID-19 (maart t/m september 2020)	Komt in aanmerking onder de extra activiteit X COVID-19 en nieuwe instroom	Komt in aanmerking onder de extra activiteit X COVID-19 als hiervoor alsnog een aanvraag wordt/ is ingediend
Zittende medewerkers i.r.t. COVID-19 (maart t/m september 2020)	Komt in aanmerking onder activiteit E en doelgroep behoud	Komt in aanmerking onder activiteit E als hiervoor alsnog een aanvraag wordt/ is ingediend

Voor organisaties die in december 2019 **geen** aanvraag hebben ingediend voor SectorplanPlus in tijdvak 4 geldt dat alleen de personen die deelnemen aan de NZK in het kader van hun inzetbaarheid voor het leveren van zorg in relatie tot de COVID-19 crisis in aanmerking komen voor subsidie uit SectorplanPlus. Subsidie op reguliere scholing van nieuwe en zittende medewerkers is voor nieuwe aanvragers uitgesloten.

Bestaande aanvragers en nieuwe aanvragers

Om in aanmerking te komen voor subsidie uit SectorplanPlus dient uw organisatie een aanvraag voor tijdvak 4 te hebben. Hiervoor zijn twee mogelijkheden:

1. **Bestaande aanvraag tijdvak 4**, u heeft reeds een aanvraag ingediend in december 2019;
2. **Nieuwe aanvraag tijdvak 4**, u heeft geen aanvraag ingediend voor tijdvak 4, maar doet dit nu alsnog voor de extra scholing in relatie tot COVID-19.

Bestaande aanvragers (1) hoeven niets extra's te doen, zij kunnen de subsidie voor medewerkers die deelnemen aan de NZK realiseren binnen hun opleidingsprojecten van tijdvak 4. Nieuwe aanvragers (2) moeten eerst een aanvraag indienen. Dit kan door het invullen van het aanvraagformulier op <https://www.extrahandenvoordezorg.nl/zorgorganisatie>, of door u te melden bij de regionale projectleider van SectorplanPlus in uw regio (<https://www.sectorplanplus.nl/contact>). De regionale projectleider helpt in alle gevallen met uw aanvraag en maakt samen met u een opleidingsproject aan, zodat u daarna de deelnemers kunt registreren en de subsidie kunt verantwoorden binnen één van de activiteiten.

Subsidie binnen SectorplanPlus wordt verstrekt op activiteiten en doelgroepen. Onderstaande tabel geeft inzicht in de voorwaarden en verantwoording gesplitst naar activiteiten.

Doelgroep/ Activiteit	Activiteit E (kortdurende training)	Activiteit X (extra inzet COVID-19)
Doelgroep	Alleen werknemers in dienst van de organisatie vallend onder de doelgroepen: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nieuwe instroom ▪ Behoud zittende medewerkers 	Alle nieuwe personen die extra worden ingezet (nieuwe instroom) i.h.k.v. de COVID-19 crisis, zoals: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Werknemers; ▪ Uitzendkrachten; ▪ ZZP'ers; ▪ Vrijwillige inzet.
Hoogte subsidie	50%, 60% of 70% subsidie o.b.v. van: <ol style="list-style-type: none"> 1) werkelijke kosten, of 2) prestatie eenheden Maximaal €2.000,- subsidie per deelnemer. Subsidie gebaseerd op docentkosten, verletkosten van zittende medewerkers.	Vaste vergoeding: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Deelnemers met loon € 750,- ▪ Deelnemers zonder loon € 400,- Subsidie gebaseerd op de geleverde prestatie.
Verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Factuur ▪ Prestatieverklaring 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestatieverklaring

Subsidie voor nieuwe medewerkers/ Activiteit X (extra inzet COVID-19)

In het kader van de coronacrisis wordt er binnen het SectorplanPlus een nieuwe activiteit toegevoegd. Deze activiteit maakt het mogelijk eenvoudig vaste vergoedingsbedragen te verstrekken voor de scholings- en inwerkkosten van personen die (tijdelijk) extra instromen (bijv. via www.extrahandenvoordezorg.nl). Hierbij gelden de volgende eisen:

- Degene die de training(en) volgt hoeft niet in dienst te zijn bij een arbeidsorganisatie;
- Er geldt geen minimumduur voor de training;
- De arbeidsorganisatie is een zorg- en/of welzijnsorganisatie (voldoet aan de doelgroep definitie);
- De arbeidsorganisatie hoeft niet van tevoren subsidie te hebben aangevraagd voor het SectorplanPlus;
- Opleidingen zijn subsidiabel vanaf 1 maart 2020 tot en met 30 september 2020;
- De training moet gericht zijn (geweest) op het inzetten van extra zorgkrachten voor het leveren van zorg als gevolg van COVID-19.

De subsidie is een vast vergoedingsbedrag per geschoolde deelnemer. De vergoedingsbedragen zijn:

- €750 per medewerker waar een vorm van loon tegenover staat (bijvoorbeeld werknemer, uitzendkracht of zzp'ers);
- €400 per medewerker waar geen vorm van loon tegenover staat (zoals inzet op vrijwillige basis).

Verantwoording subsidie

De verantwoording van deze vorm van subsidie is nog niet gepubliceerd. De verwachting is dat de verantwoordingslast voor deze maatregel beperkt zal zijn tot het registreren van de deelnemers binnen de activiteit en het afgeven van een verklaring over de deelnemers die hebben deelgenomen aan het traject.

Subsidie voor zittende medewerkers en reguliere nieuwe instroom/ Activiteit E

Binnen het SectorplanPlus kunnen onder Activiteit E (korte) trainingen worden opgevoerd, waaronder de trainingen die worden aangeboden door de Nationale Zorgklas aan zittende medewerkers en reguliere nieuwe instroom. Hierbij gelden de volgende eisen:

- Degene die de training(en) volgt dient in dienst te zijn bij de organisatie/ aanvrager;
- De trainingen per persoon dienen minimaal 1 dagdeel (of 3 uur) te duren;
- De organisatie is een zorg- en/of welzijnsorganisatie (voldoet aan de doelgroep definitie);
- De organisatie heeft voor tijdvak 4 een bestaande of nieuwe aanvraag gedaan;
- De training is gericht op het behoud van medewerkers of nieuwe instroom (medewerkers die minder dan een jaar in dienst zijn).

De subsidie bedraagt 50% van de gerealiseerde kosten. Voor middelgrote en kleine organisatie kan dit percentage verhoogd worden naar respectievelijk 60% en 70% mits er ter verantwoording een jaarrekening wordt overlegd.

Binnen de activiteiten C2, D en E kan vanaf tijdvak 4 gekozen worden voor een verlicht verantwoordingsregime (prestatie eenheden). Hierbij komt de subsidie tot stand op basis van vaste tarieven en enkele actuele gegevens van de betreffende opleiding. ActiZ adviseert om voor de NZK van dit regime gebruikt te maken, in tegenstelling tot het werkelijke kosten regime. De subsidiebijdrage is immers aanzienlijk en de verantwoordingslast zeer beperkt. Hierna volgt een rekenvoorbeeld van de mogelijke subsidie voor dit regime.

Kosten NZK:

- Groep van 12 deelnemers
- Prijs per deelnemer NZK: €376,83- (excl. btw)
- Prijs per groep: €4.522,- (excl. btw)

Subsidie:

- Organisatie is 'groot' en krijgt derhalve 50% subsidie
- Trajecten zijn aangevraagd onder Activiteit E (kortdurende trainingen)
- De opleiding duurt 22 uur klokuren;
- Verletkosten zijn (22 uur * 0,8) * €22,55 (vast tarief) = €396,88,-
- Kosten trainer/coach zijn (22 uur * 1,25) * €100 (vast tarief) = €2.750,-
- Totale subsidiabele kosten: (€ 396,88 * 12 deelnemers) + € 2.750 = €7.512,56
- Totale subsidie: 50% * €7.512,56 = € 3.756,28
- **Subsidie per deelnemer = € 313,02**

* Voor de verleturen geldt een factor van 0,8 gebaseerd op een gemiddelde aanwezigheid van 80%.

* Voor de docenturen geldt een opslag van 25% (factor 1,25) ter compensatie van het voor- en nawerk.

Verantwoording subsidie

Om deze subsidie te kunnen verantwoorden onder prestatie eenheden zijn twee bewijsstukken nodig, een factuur en een prestatieverklaring.

Hierbij is het belangrijk dat de factuur duidelijk te relateren is aan een deelnemer. Met de prestatieverklaring verklaart de arbeidsorganisatie dat een deelnemer in dienst is en daadwerkelijk heeft deelgenomen aan de training. Ook de verleturen van de deelnemers worden met deze verklaring onderbouwd.

De Nationale Zorgklas zal deze bewijsstukken zo bij u aanleveren dat aan de verantwoordingsvereisten van SectorplanPlus wordt voldaan. Als organisatie hoeft u vervolgens alleen de prestatieverklaring te laten ondertekenen door de deelnemers en de stukken te uploaden in het webportal van het SectorplanPlus.

Dit informatiememo is in afstemming met RegioPlus opgesteld. Gedurende de uitvoering kunnen zich wijzigingen voordoen. In het webportal is te allen tijde de meest actuele informatie beschikbaar (<https://www.sectorplanplus.nl/downloads>). Raadpleeg het handboek voor de verantwoording van uw activiteiten en het Programma van Eisen voor de voorwaarden die gelden per tijdvak. Er kunnen derhalve aan dit informatiememo geen rechten worden ontleend.

Datum: 9 juni 2020